



## RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAS NA PRÁTICA

### Dados de Identificação

Disciplina: Gestão de Pessoas

Período: 10º

Curso: Engenharia de Produção/ Campus Volta Redonda

Nome: Ana Carolina Ribeiro Duarte<sup>1</sup>

### Objetivo da Ação

Esta atividade teve por objetivo envolver os alunos no processo de recrutamento e seleção de pessoas por meio da aplicação prática do conhecimento teórico aprendido em sala de aula.

### Conteúdos Trabalhados

Nos tempos atuais, as organizações estão ampliando a sua visão e atuação estratégica. Todo processo produtivo somente se realiza com a participação conjunta de diversos parceiros, cada um contribuindo com algum recurso. No gerenciamento de recursos humanos, ambos recrutamento e seleção de pessoas fazem parte de um mesmo processo: a introdução de novos talentos na organização.

Neste contexto, o desenvolvimento do trabalho se deu pela integração dos seguintes conteúdos: Recrutamento e Seleção de Pessoas, Modelagem de Cargos, Plano de Carreira e Orientação de Pessoas.

### Procedimentos

Realizado no segundo semestre do ano de 2018 para a turma TB do 10º período do curso de Engenharia de Produção/ Volta Redonda, este trabalho foi desenvolvido como parte da avaliação de aprendizagem. Divididos em 3 grupos, os alunos tiveram que estruturar todo o processo de recrutamento e seleção para uma vaga de estagiário em Engenharia de Produção, conforme especificado na tabela abaixo:

---

<sup>1</sup>Doutoranda em Processamento e Caracterização de Materiais (UFF-VR)



Grupo	Técnicas de Recrutamento	Técnicas de Seleção	Empresa	Área de Vaga
1	- Redes Sociais - Contato com Universidades	- Técnica de Simulação (Estudo de Caso) - Prova	Siderurgia	Qualidade
2	- Redes Sociais - Divulgação interna	- Entrevista Diretiva - Teste Psicológico	Hospital	Recursos Humanos
3	- Redes Sociais - Site da Empresa	- Teste de Personalidade - Entrevista Padronizada	Metal/ Mecânica	Compras

A proposta do trabalho constituía na elaboração de todo o planejamento e execução de um recrutamento e seleção para uma vaga de estágio, além da criação de toda a documentação necessária para esse processo. O trabalho foi conduzido como um caso real, para levantamento de informações e organização das atividades. Houve uma parceria com a turma do 9º período de Engenharia de Produção que participaram com os candidatos durante as dinâmicas de seleção. Além da execução prática do recrutamento e seleção, os grupos tiveram que desenvolver para o trabalho:

- Formulário da Vaga;
- Arte de divulgação para o recrutamento;
- Apresentação da empresa;
- Indicadores de desempenho de recrutamento e seleção;
- Ficha de Especificação do Cargo;
- Mapeamento de Competências;
- Programa de Integração;
- Manual do Colaborador;
- Desenho do Cargo (Diagrama Hierárquico/ Plano de Carreira);
- Remuneração (Benefícios e Incentivos)

Durante a execução da seleção dos candidatos, os alunos conduziram todo o processo de forma autônoma e organizada no Auditório Silvio Shaad. Inicialmente cada grupo fez uma apresentação contendo informações sobre a empresa, o processo seletivo e a vaga em questão. Em seguida os grupos se posicionaram em



# VII Simpósio de Pesquisa e de Práticas Pedagógicas do UGB

locais distintos do auditório e conduziram as duas etapas de seleção que poderiam ser eliminatórias ou não. Ao final, os grupos se reuniram e analisaram os resultados e foi discutida junto ao professor, a escolha para a vaga e os critérios utilizados.

## **Resultados**

O Engenheiro de Produção atua em diversas áreas dentro das organizações, uma delas é a de Recursos Humanos. O trabalho permitiu a ampliação do conhecimento dos alunos na Gestão de Pessoas através de atividades cotidianas de um profissional dessa área. Além disso, os alunos desenvolveram um novo olhar sobre o gerenciamento de recursos humanos, vislumbrando então uma ferramenta de estratégia competitiva para as empresas.