



# IX SIMPÓSIO DE PESQUISA E DE PRÁTICAS PEDAGÓGICAS DO UGB: “Desafios pedagógicos durante e pós-pandemia”



## ACESSIBILIDADE NO TRABALHO

Adriana Lau da Silva Martins<sup>1</sup>

Maria Ilma de Andrade Silva<sup>2</sup>

Robson Ramos Dias<sup>3</sup>

Thawany Dos Santos Moreira Da Silva<sup>4</sup>

### Resumo

O trabalho é uma das formas de inclusão das pessoas com deficiência, que favorece no desenvolvimento, potencial e capacidade, proporcionando assim o seu reconhecimento diante da sociedade. Este artigo tem como objetivo avaliar o programa de inserção e acessibilidade dos colaboradores com deficiência no ambiente de trabalho em uma empresa cervejeira. A metodologia foi através de um estudo de caso, por meio da pesquisa observativa. Durante a observação se percebeu que a empresa buscou adotar uma política de inclusão de pessoas com deficiência, porque a mesma cumpriu a maior parte das exigências e adaptações necessárias para que as pessoas com deficiência consigam se deslocar e conviver com os demais funcionários. Entretanto, a empresa em estudo não alcançou o preenchimento de todos quesitos normativos ligados acessibilidades. Apesar dos esforços de adequação de suas instalações físicas, ainda faltam algumas adaptações que não são impossíveis de serem cumpridas pela empresa.

**Palavras-chave:** Acessibilidade. Inclusão. Pessoa com deficiência.

---

<sup>1</sup> Doutora em Tecnologia de Processos Químicos e Bioquímicos – UFRJ.

<sup>2</sup> Mestra em Urbanismo pela Pontifícia Universidade Católica de Campinas – PUC.

<sup>3</sup> Graduando em Engenharia de Produção pelo UGB/FERP.

<sup>4</sup> Graduanda em Engenharia de Produção pelo UGB/FERP.