

LIDERANÇA NO SETOR DE RECURSOS HUMANOS

Larissa dos Santos¹

Deyvison Roberto Nascimento²

Francisco Carlos Pereira³

Rafael Barros Furtado da Silva⁴

Resumo

Este artigo tem como tema central o Liderança e pretende refletir sobre a atuação do Recursos Humanos como setor estratégico e de suporte ao líder. Com isso este artigo tem como objetivo principal identificar a relação entre os Recursos Humanos e a liderança. E como específicos identificar as recomendações teóricas/acadêmicas sobre a liderança; analisar as ferramentas de Recursos Humanos utilizadas para identificação e capacitação de líderes; e analisar a percepção dos gestores sobre a liderança. A fim de atingir os objetivos propostos, foi realizada uma pesquisa bibliográfica, com o intuito de recolher contribuições de vários autores, sobre esta temática.

Palavras-chave: Liderança. Recursos Humanos. Organização.

¹ Graduanda do Cursos de Gestão de Recursos Humanos (UGB/FERP).

² Mestre em Gestão e Desenvolvimento Regional (UNITAU).

³ Especialista em MBA Gestão Empresarial (FGV).

⁴ Especialista em MBA em Administração Financeira, Controladoria (UGB/FERP).