

**CONTRATO DE ESTÁGIO: FERRAMENTA DE GESTÃO OU DE
PRECARIZAÇÃO? UM RECORTE DA SITUAÇÃO DOS ESTAGIÁRIOS QUE
ATUAM EM EMPRESAS DA REGIÃO DO MÉDIO PARAÍBA (RJ)**

Graciele S. de Oliveira Alves

Graduação em Gestão de Recursos Humanos pelo Centro Universitário Geraldo Di Biase

Luiz Felipe Monsores de Assumpção

Mestre em Ciências Jurídicas e Sociais pela Universidade Federal Fluminense

RESUMO

Através deste ensaio, propõe-se analisar a nova legislação (Lei nº 11.788/08) que regula o contrato de estágio, comparando-a com a norma anterior (Lei nº 6.494/77), em termos da pretensão de dar segurança jurídica para estagiários e concedentes. A rigor, trata-se de examinar a atual situação do estagiário brasileiro, sob a égide da nova lei. Para tal, além do exame do texto normativo, realizou-se pesquisa qualitativa, através de entrevistas, a fim de capturar dados, fatos e percepções que possam formar uma radiografia, tão real quanto possível, do perfil do estagiário que atua em empresas da Região do Médio Paraíba do Estado do Rio de Janeiro.

Palavras-chave: Lei 11.788/08. Contrato de estágio. Precarização. Região do Médio Paraíba.