

**PROGRAMA NOVOS HORIZONTES: UM ESTUDO
DE CASO NA MAN LATIN AMERICA**

Ledjane Aparecida Vidal Araújo
Especialista-UBM

Wellington Leoncio da Costa
Mestre em Gestão e Estratégia em Negócios pela UFRRJ

Dário Moreira Pinto Junior
Doutor em Engenharia de Materiais pela Faculdade de Engenharia Química de Lorena
(FAENQUIL)

RESUMO

O objetivo do programa é contribuir para a inclusão social de pessoas com deficiências, a partir de oportunidades de desenvolvimento profissional. A empresa optou por fazer isso acreditando no potencial de pessoas que vivem nas comunidades carentes e que não poderiam sonhar com um futuro promissor, em trabalhar na área administrativa de uma grande empresa multinacional. O programa teve como resultado a contratação de 22 jovens com deficiências. Com relação à avaliação dos executivos das áreas, houve uma ótima interação no grupo, o que superou as expectativas. Observou-se que as deficiências dos contratados não atrapalham, em hipótese alguma, a rotina do trabalho, nem tampouco, a comunicação com fornecedores e clientes internos. Vale citar que eles já realizam atividades do dia-a-dia, normalmente.

Palavras chaves: inclusão social, empresa multinacional, responsabilidade social