

SUSTENTABILIDADE NO PROCESSO DE RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E

DEMISSÃO: em empresas da região sul-fluminense

Cláudia Valéria Abdala Lamoglia

Doutora em Saúde da Criança e da Mulher pela Fundação Oswaldo

Luciana Sessa Generoso

*Graduada em Gestão em Controladoria e Recursos Humanos,
MBA em Gestão Organizacional de pessoas e
mestranda em Ensino de Ciências da Saúde e do Meio Ambiente*

RESUMO

A presente pesquisa busca compreender o processo de admissão e demissão de funcionários calcado na noção de sustentabilidade empresarial, isso quer dizer, observar se essas corporações utilizam práticas humanitárias nas suas relações de trabalho quando precisam recrutar, selecionar e demitir funcionários. Pretende ainda observar os desdobramentos de práticas desumanas na saúde mental de seus colaboradores. A proposta atual envolve a liderança como um elemento decisivo na promoção de práticas de humanização, promovendo uma gestão democrática que garanta a ética e um clima organizacional equilibrado. Será realizado um levantamento bibliográfico em livros e artigos científicos e uma pesquisa de campo com líderes de duas empresas da região sul-fluminense, através da metodologia qualitativa. O tratamento dado aos resultados será de análise de conteúdo.

Palavras-chave: recrutamento e seleção, demissão, sustentabilidade, liderança, saúde mental
