

---

## A INFLUÊNCIA DA GESTÃO DE PESSOAS NOS PROCESSOS DE INOVAÇÃO E COMPETITIVIDADE ORGANIZACIONAL

*Douglas Albeirice*

*Bacharel em Administração/UGB*

*Edson Pinto Ferreira Filho*

*Mestre em Ciências Sociais em desenvolvimento, agricultura e sociedade*

*Mauro Couto de Paiva*

*Bacharel em Administração/UGB*

### RESUMO

O padrão de concorrência e competitividade organizacional dos últimos anos têm se mostrado altamente dinâmico e dependente, quase que absolutamente, dos processos de inovação em produtos, processos ou serviços. Nesse sentido, buscando relacionar a gestão de pessoas ao processo de inovação dentro das organizações, o presente estudo visa identificar os motivos que tornam os recursos humanos importantes para geração de vantagem competitiva. Através de entrevista um gestor de uma microempresa, identificamos como o fator humano é visto atualmente pela empresa, quais as dificuldades na retenção de talentos e conseqüentemente a perda de vantagens competitivas frente a organizações de maior porte.

**Palavras-chave:** Gestão de pessoas; Inovação; Competitividade.