



VIII Simpósio de Pesquisa e de Práticas Pedagógicas do UGB

INOVAÇÃO E RENOVAÇÃO ACADÊMICA



EMPOWERMENT COMO FERRAMENTA DE GESTÃO PARA AS ORGANIZAÇÕES E PARA O EMPODERAMENTO DE SEUS COLABORADORES

Luciana Merçon¹
Ayriele Gabry Verdan Bassani²
Thais Cristine da Silva Cesar³

Resumo

O artigo descreve sobre o *Empowerment (EMPWT)* como ferramenta de gestão para as organizações e para o empoderamento de seus colaboradores. Tendo como objetivo geral apresentar o *EMPWT* como ferramenta de gestão, com vistas à desburocratização do poder, ao passo do empoderamento dos colaboradores de uma organização, no sentido de busca de autonomia e liberdade nas tomadas de decisão. E como objetivos específicos: apresentar o *EMPWT* como ferramenta de gestão para as organizações; descrever o papel do líder na implementação do *EMPWT* e empoderamento de seus liderados e apresentar os desafios e os benefícios da implementação do *EMPWT*. A metodologia utilizada foi à qualitativa e quantitativa. Concluiu-se que a ferramenta *EMPWT* é pouco divulgada nas empresas e conseqüentemente pouco conhecida entre as pessoas, possivelmente pelo fato dos cargos de liderança terem receio dessa oportunidade de “tomada de decisão e autonomia” para os cargos operacionais.

Palavras-chave: *Empowerment*. Liderança. Organizações.

¹ Mestre em Adm. e Desenvolvimento Empresarial pela Univ. Estácio de Sá e docente do UGB/FERP.

² Discente do Curso de Administração do UGB/FERP.

³ Discente do Curso de Administração do UGB/FERP.