



IX SIMPÓSIO DE PESQUISA E DE PRÁTICAS PEDAGÓGICAS DO UGB: “Desafios pedagógicos durante e pós-pandemia”



ACESSIBILIDADE NO TRABALHO

Adriana Lau da Silva Martins¹

Maria Ilma de Andrade Silva²

Robson Ramos Dias³

Thawany Dos Santos Moreira Da Silva⁴

Resumo

O trabalho é uma das formas de inclusão das pessoas com deficiência, que favorece no desenvolvimento, potencial e capacidade, proporcionando assim o seu reconhecimento diante da sociedade. Este artigo tem como objetivo avaliar o programa de inserção e acessibilidade dos colaboradores com deficiência no ambiente de trabalho em uma empresa cervejeira. A metodologia foi através de um estudo de caso, por meio da pesquisa observativa. Durante a observação se percebeu que a empresa buscou adotar uma política de inclusão de pessoas com deficiência, porque a mesma cumpriu a maior parte das exigências e adaptações necessárias para que as pessoas com deficiência consigam se deslocar e conviver com os demais funcionários. Entretanto, a empresa em estudo não alcançou o preenchimento de todos quesitos normativos ligados acessibilidades. Apesar dos esforços de adequação de suas instalações físicas, ainda faltam algumas adaptações que não são impossíveis de serem cumpridas pela empresa.

Palavras-chave: Acessibilidade. Inclusão. Pessoa com deficiência.

¹ Doutora em Tecnologia de Processos Químicos e Bioquímicos – UFRJ.

² Mestra em Urbanismo pela Pontifícia Universidade Católica de Campinas – PUC.

³ Graduando em Engenharia de Produção pelo UGB/FERP.

⁴ Graduanda em Engenharia de Produção pelo UGB/FERP.