



IX SIMPÓSIO DE PESQUISA E DE PRÁTICAS PEDAGÓGICAS DO UGB: “Desafios pedagógicos durante e pós-pandemia”



LIDERANÇA E O IMPACTO NA CULTURA DE SEGURANÇA DAS ORGANIZAÇÕES: Estudo de Caso de uma Siderúrgica

Túlio Sérgio de Almeida¹
Ronildo Jorge de Oliveira²
Diego Carvalho Mattoso Flamarion Vargas³
Diego Sant'Ana Peres⁴

Resumo

Os cargos de liderança das empresas são fundamentais para que se consigam bons resultados econômicos, uma vez que tem grande participação acerca das tomadas de decisão importantes, um bom ambiente de trabalho, uma vez que agem como gestores de relacionamentos entre indivíduos das equipes e um bom desempenho de saúde e segurança, uma vez que promovem a cultura de segurança através de treinamento e supervisão. O objetivo do trabalho é caracterizar a maturidade dos indivíduos da empresa para estabelecer planos de ação capazes de melhorar o perfil da cultura de segurança através da liderança. A empresa em que foi realizada a pesquisa é dependente da liderança para as tomadas de decisão, o que pode garantir que os resultados sejam mais precisos à expectativa, mas que também podem ser mais demorados para se alcançar. Sendo assim, é percebido que conhecer a maturidade dos indivíduos é importante para saber de que forma a liderança deve se portar para melhorar a cultura de segurança da empresa.

Palavras-chave: Cultura de segurança. Liderança. Maturidade.

¹ Mestre em Engenharia Mecânica pela UFF/EEIMVR. Docente do UGB/FERP.

² Mestre em Engenharia de Produção pela UNIFEI. Docente do UGB/FERP.

³ Discente do Centro Universitário Geraldo Di Biase – UGB/FERP.

⁴ Discente do Centro Universitário Geraldo Di Biase – UGB/FERP.