

DESEMPENHO GERENCIADO NO AMBIENTE REMOTO: Um estudo perante a maior pandemia do Corona Virus.

Francisco Carlos Pereira¹

Carlos Alberto da Silva²

Marcelo Ferreira Pinto³

Deyvison Nascimento⁴

Rafael Barros⁵

Resumo

O presente trabalho apresenta o desenvolvimento de gerenciamento nas organizações durante a pandemia expondo medidas de um trabalho remoto dos colaboradores com uma boa estratégia de continuar o processo produtivo e com resultados nas empresas mesmo diante de uma crise pandêmica em que o mundo se encontra. Em função de recorrer ao plano estratégico com forma de continuar os processos trabalhistas de forma remota, mas desenvolvendo maneiras com que obtenha bons resultados. E priorizando o bem estar e a saúde de todos as organizações que irão trabalhar de forma distante e isolada em ambiente remoto, mas com toda assistência e monitoramento da gestão. Com um preparo adequado e planejado de todos da organização para assim os colaboradores compreenderem com tranquilidade o novo trajeto no qual a empresa irá aderir. Sendo assim com um bom gerenciamento afim de apresentar aos colaboradores ideias e soluções como também forma de engajamento e motivação. Portanto, as organizações adotaram esse método de trabalho com o objetivo de continuar suas atividades com outros recursos tecnológicos, físicos e o gestor acompanhando todo o processo buscando maneiras de manter os colaboradores motivados e engajados diante dessa etapa desafiadora.

Palavras-chave: Ambiente remoto, Recursos Humanos, pandemia.

¹ Mestre em Planejamento e Desenvolvimento Regional (UNITAU), Docente do UGB-FERP.

² Especialista em Libras - TILS (IPEMIG), Docente do UGB-FERP.

³ Mestre em Gestão e Estratégia de Negócios (UFRRJ), Docente do UGB-FERP.

⁴ Mestre em Planejamento e Desenvolvimento Regional (UNITAU), Docente do UGB-FERP.

⁵ Especialista em Administração Financeira e Controladoria (UGB/FERP), Docente do UGB-FERP.