

DISCRIMINAÇÃO SALARIAL: repercussões da Lei nº 14.611/23

Alexandre Castilho Vidal¹

Rodrigo Duarte Batista da Silva²

Resumo

O trabalho tem por escopo analisar as consequências práticas de modificações legislativas que se traduzem em ações afirmativas de combate a desigualdades. Utiliza-se de revisão bibliográfica e estudo acerca de situação concreta, qual seja, inovação legislativa para combate à discriminação salarial. Com abordagem transversal, o estudo busca fundamento em diversificadas áreas das ciências sociais, tais como Sociologia, Economia e Direito. Os resultados ainda não se mostram plenos, em razão do curto período entre a edição da nova legislação e seus efetivos efeitos empíricos.

Palavras-chave: Ações afirmativas. Discriminação. Judicialização.

¹ Especialista em Direito e Processo do Trabalho (UCAM), docente do UGB-FERP.

² Mestre em Direito (Estácio de Sá), docente do UGB-FERP.