



PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS – UM ESTUDO SOBRE INCLUSÃO SOCIAL NAS ORGANIZAÇÕES

Dário Moreira Pinto Junior

*Docente do Centro Universitário Geraldo Di Biase – UGB/FERP
Doutor em Eng.de Materiais pela Faculdade de Engenharia Química de Lorena*

Eduardo Gomes Meirelles

Mestrando em Desenvolvimento Regional pela Unitaú em Taubaté

Wellington Leôncio Costa

*Docente/ Diretor do ICSH do Centro Universitário Geraldo Di Biase – UGB/FERP
Mestre em Gestão e Estratégia em Negócios pela UFRRJ*

Antônio Carlos Breves de Souza

*Docente/ Coord. do Curso de Administração do UGB/FERP
Mestre em Gestão e Estratégia em Negócios pela UFRRJ*

Luciana Porto de Matos Almeida

Mestre em Gestão Estratégia e Negócios pela UFRRJ

RESUMO

Tem-se falado bastante com relação aos direitos e necessidades de pessoas com necessidades educacionais especiais. A inclusão social começou na educação. Foi a partir de observações que os profissionais da área fizeram, ou seja, existe potencialidade nas pessoas com algum tipo de deficiência. Considerando a seleção de pessoas portadoras de necessidades especiais, é importante que as empresas utilizem os mesmos testes aplicados normalmente em todos os candidatos. O objetivo é que concorram nas mesmas condições de igualdade. Neste trabalho, foi realizada pesquisa qualitativa de caráter explicativo. Os meios utilizados foram investigação de documentos, revistas, sites e procedimentos da empresa pesquisada através de entrevista com o pessoal do RH de uma empresa de porte médio na região Sul Fluminense. Este artigo é relativo a um estudo sobre inclusão social das pessoas dependentes de necessidades especiais nas organizações.

Palavras-chave: Inclusão social. Portadores de necessidades especiais. Organizações.