



DAS EMPRESAS QUE TEMOS ÀS EMPRESAS QUE QUEREMOS: O CENÁRIO DE VOLTA REDONDA - RJ

Gabriel Luís da Conceição

*Doutorando em Ciências na Universidade Federal de São Paulo (UNIFESP)
Docente do Centro Universitário Geraldo Di Biase – UGB/FERP*

Sheila Maria Souza Santos

*Mestre em Gestão e Estratégia UFRRJ
Docente da Faculdade Sul Fluminense (FaSF)*

Saulo Barroso Rocha

*Doutor em Administração pela Fundação Getúlio Vargas (FGV)
Docente da Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ)*

Resumo

A presente pesquisa teve por objetivo conhecer o cenário das empresas quando na condução de práticas relacionadas à Gestão de Recursos Humanos, bem como a percepção dos gestores quanto a importância desta área para o alcance dos objetivos estratégicos organizacionais. Para tanto realizou-se uma pesquisa de campo, cujos dados foram coletados por meio de questionário estruturado composto por onze questões semiabertas e aplicado a gestores de empresas situadas na cidade de Volta Redonda-RJ. Posteriormente, os dados foram analisados por técnicas de estatística descritiva e, o construto teórico possibilitou realizar inferências e correlações. Os resultados obtidos proporcionaram análises e discussões entre os aspectos teóricos às práticas de gestão de recursos humanos, efetivamente realizadas nas empresas. Entende-se que o presente estudo possibilitou identificar como a administração de recursos humanos é realizada nas empresas, assim como, proporcionou obter um retrato da importância da área na concepção destas organizações, como forma de viabilizar o alcance dos objetivos organizacionais.

Palavras-chave: Administração de Recursos Humanos. Gestão de Pessoas. Gestão Estratégica. Estatística Descritiva.