

## **RH 4.0: EVOLUÇÕES, DESAFIOS E COMO IMPLEMENTÁ-LO DENTRO DAS ORGANIZAÇÕES**

Carolina Tarley da Silva<sup>1</sup>

Wesley Felipe Martins Ribeiro<sup>2</sup>

Carlos Alberto Silva<sup>3</sup>

### **Resumo**

O presente trabalho tem como objetivo demonstrar as mudanças relacionadas as evoluções que ocorreram desde o início da criação do setor de Recursos Humanos até o atual momento, ou seja, o RH 4.0. Deste modo verificamos que o setor de recursos humanos teve uma certa dificuldade para implementar as constantes evoluções relacionadas aos avanços tecnológicos que foram ocorrendo durante os anos. No atual momento o RH 4.0 se encontra com alguns desafios para ser implantado dentro das organizações, pois a maneira de pensar do RH tem raízes fortes com a realidade burocrática, a negação de que a mudança é necessária, a falta de investimentos em pesquisas e novas tecnologias. O trabalho vai demonstrar também os benefícios da implementação dessas tecnologias e como elas podem transformar o setor. Diante disso podemos concluir, que mesmo diante de tantos avanços e melhorias que já foram implantadas, principalmente tecnológicas, encontramos resistência por parte das organizações para trazer automatização para o setor de Recursos Humanos devido a alguns desafios que elas encontram.

**Palavras-chave:** Avanços Tecnológicos. Desafios. Implementação. Recursos Humanos 4.0.

---

<sup>1</sup> Graduando em Administração (UGB-FERP).

<sup>2</sup> Graduando em Administração (UGB-FERP).

<sup>3</sup> Especialização em LIBRAS (IPMIG) e Docente do UGB-FERP.