



GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS NA EDUCAÇÃO

Paloma de Lavor Lopes

*Mestre em Economia pela UERJ e discente do Centro Universitário Geraldo Di Biase (UGB)
Docente do Centro Universitário Geraldo Di Biase –UGB/FERP*

Renan Gomes de Moura

*Mestrando em Administração pela Unigranrio e
especialista em Recursos Humanos pelo Centro Universitário Geraldo Di Biase (UGB)*

RESUMO

Sabe-se que gerir pessoas é essencial para qualquer organização. Nesse contexto a gestão de pessoas na educação vem sendo considerada como elemento central para as escolas no momento atual. O objetivo desse artigo é abordar a gestão de pessoas na educação, a qual ainda não é uma prática efetiva no âmbito escolar, pela hierarquia administrativa, prevalecendo o gerenciamento de regras, na maioria das vezes não compartilhadas com toda equipe pedagógica. Para o desenvolvimento do referencial teórico utilizou-se um levantamento bibliográfico em livros e artigos, cujos tópicos foram: gestão de estratégica, gestão de pessoas, gestão com enfoque participativo e gestão de pessoas na esfera da educação. Percebe-se a necessidade de que haja uma integração entre todos os segmentos que compõem a escola, o que caracteriza uma dinâmica participativa na comunidade escolar e para que isso ocorra é necessário que haja uma gestão de pessoas voltada para a área educacional.

Palavras-chave: Gestão Estratégica. Gestão de Pessoas. Educação.