

A INSERÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO E O DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL COMO FATORES DE EMPREGABILIDADE

Francisco Carlos Pereira¹

Ana Clara dos Santos Pereira²

Deyvison Roberto Nascimento³

Carlos Alberto Silva⁴

Rafael Barros Furtado⁵

Resumo

O estudo analisa a relação entre a inserção no mercado de trabalho e o desenvolvimento profissional, considerando a empregabilidade no contexto do mercado contemporâneo. O objetivo é compreender como a qualificação contínua influencia o acesso e a permanência do trabalhador no emprego. A metodologia adotada consiste em pesquisa qualitativa, de caráter exploratório, fundamentada em revisão bibliográfica sobre mercado de trabalho, desenvolvimento profissional e gestão de pessoas. Os resultados indicam que as transformações econômicas e tecnológicas ampliaram as exigências por competências, tornando o desenvolvimento profissional contínuo um fator essencial para a empregabilidade. Constatou-se que, além da formação técnica, habilidades comportamentais e aprendizagem permanente mostram-se determinantes para a progressão profissional, sendo o setor de Recursos Humanos relevante na promoção de ações de capacitação e desenvolvimento. Conclui-se que o investimento contínuo em qualificação contribui para a construção de carreiras mais sustentáveis e para o fortalecimento das organizações.

Palavras-chave: Mercado de trabalho. Desenvolvimento Profissional. Empregabilidade.

¹ Mestre em Planejamento e Desenvolvimento Regional (UNITAU), docente do UGB-FERP.

² Discente do Curso de Direito do UGB-FERP.

³ Mestre em Gestão e Desenvolvimento Regional (UNITAU), docente do UGB-FERP.

⁴ Especialista em LIBRAS -TILS/Tradução E Interpretação da Língua Brasileira de Sinais (IPMIG), docente do UGB-FERP.

⁵ Especialista em Administração Financeira, Controladoria e Auditoria (UGB/FERP), docente do UGB-FERP.